

## LŠIVPS

## LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

Profesinė sąjunga, Panevėžio g. 25A-14, 92315 Klaipėda, tel. + 370 612 46 648,  
el. p. vadovuprofsajunga@gmail.com.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304532053

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto  
ministrui Algirdui Monkevičiui

2020-02-21

Į 2020-02-12 protokolą Nr. OR6-2  
(5.27-82)

## DĖL PRISISTATYMO KOLEKTYVINĖMS DERYBOMS

Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjunga (toliau – **LŠIVPS**), atsižvelgdama į Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos, LŠIVPS ir Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (toliau – **Ministerija**) 2020-02-12 posėdžio (protokolas Nr. OR6-2 (5.27-82) metu priimtus sprendimus, nepraleisdama sutarto termino, bei vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – **DK**) 188 str. nuostatomis, teikia šį raštą prisistatydamą deryboms dėl vienos naujos Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties (toliau – **Sutartis**), kartu teikdama aiškiai suformuluotus reikalavimus / pasiūlymus ir nurodydama LŠIVPS atstovus, kuriuos deleguoja į šias kolektyvines derybas.

LŠIVPS teikia šiuos pasiūlymus ir prašo juos įtraukti į Sutartį:

*1. Į naują Lietuvos švietimo ir mokslo kolektyvinę sutartį perkelti 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties (2019 m. gruodžio 2 d. pakeitimo redakcijoje) 8.12 punkte įtvirtintas nuostatas.*

*2. Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, kuriose būtų nustatyta, kad nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. būtų panaikinti mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui ir mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalai, nustatant maksimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus.*

**Argumentai:** daugumoje savivaldybių mokyklos vadovui nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų intervalų vidurkis. Net nustačius maksimalią intervalo ribą vadovui, vadovaujančiam įstaigai, kurioje mokosi nuo 601 iki 1000 mokinių, maksimalus galimas koeficientas yra 12,65, kai, vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 (2017 m. sausio 17 d. įstatymo redakcija nuo 2020 m. sausio 1 d.) pavaduotojui ūkiui ir bendriesiems reikalams maksimalus galimas koeficientas yra 12, 67.

*3. Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, kuriose būtų numatyta, kad nuo 2021 m. sausio 1 d. būtų nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurių dydis būtų 40 proc. didesni nei Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme įtvirtinti didžiausią pedagoginio darbo stažą turinčio mokytojo eksperto pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai.*

**Argumentai:** pagrįsta LŠIVPS nuomone, mokyklos vadovo pastovioji pareiginės algos dalis turi atitinkamai atspindėti mokyklos vadovo darbo sudėtingumą, kvalifikaciją, atsakomybės ribas, sukaupą profesinio ar vadovaujamo darbo patirtį. Būtina užtikrinti lygiateisį bei proporcingą apmokėjimą už atitinkamą darbą bei pareigas pagal atsakomybę, kompetencijas ir indėlį į darbą.

Neabejotina, kad vadovo pareigybės vieta atlygio sistemoje turėtų koreliuoti bei atitinkamai sutapti su pačios vadovo pareigybės vieta hierarchinėje pareigybių (etatu) struktūroje, todėl švietimo įstaigų vadovų darbo užmokestis, nepriklausomai nuo pedagoginio darbo stažo ir mokinių skaičiaus įstaigoje, turėtų būti atitinkamai didesnis už didžiausią įstaigos darbuotojo darbo užmokestį.

4. *Inicijuoti teisės aktų pakeitimus visiems švietimo įstaigų vadovams nustatant A1 pareigybės lygį (ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu), patvirtinant pereinamąjį laikotarpį ir taip sudarant galimybes magistro ar jam prilyginto laipsnio neturintiems švietimo įstaigų vadovams per nustatytą terminą įgyti magistro laipsnį ar jam prilygintą išsilavinimą, mokymosi atostogas pilnai apmokant įstaigos lėšomis.*

**Argumentai:** Pažymėtina, kad į švietimo įstaigos vadovo pareigybės aprašymą įrašomus kvalifikacinius reikalavimus nustato Kvalifikacinių reikalavimų valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovams aprašas, patvirtinamas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2011-01-01 įsakymu Nr. V-1194. Švietimo įstaigos vadovo pareigybės priskiriama A2 lygiui (Lietuvoje yra savivaldybių, kuriose švietimo įstaigų vadovams nustatytas A1 pareigybės lygis), kai jų pavaldiniams, konkrečiai, švietimo įstaigose dirbantiems psychologams, nustatomas aukščiausias, t. y. A1 pareigybės lygis ir, vadovaujantis minimo įstatymo nuostatomis, mokamas 20 proc. priedas.

Švietimo įstaigų vadovų bendruomenės pagrįsta nuomone, tokiu atveju, kai skirtingose savivaldybėse skirtingai interpretuojami ir taikomi teisės aktai, yra pažeidžiami bendrieji teisingumo, lygiateisiškumo, sąžiningumo principai. Be to, nesant vadovui kvalifikacinio reikalavimo būti įgijus ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintą išsilavinimą, suponuojamas mažesnis atsakomybės lygis.

5. *Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, kuriuose būtų nustatyta, kad švietimo įstaigų vadovai privalo parengti vieną savo veiklos ataskaitą su metinėmis užduotimis.*

**Argumentai:** Pagal dabartinį teisinį reglamentavimą švietimo įstaigos vadovai yra įpareigoti rengti ataskaitas, kuriose pateikiama informacija dubliuojasi. Siūloma, kad turėtų būti panaikintas reikalavimas rengti mokyklos metų veiklos ataskaitas.

6. *Nuo 2021 m. sausio 1 d. švietimo įstaigos vadovui nustatomos dvi papildomos apmokamų kasmetinių atostogų dienos. Šios papildomos kasmetinių atostogų dienos turi būti išnaudojamos tais kalendoriniais metais, kuriais yra suteikiamos, kitu atveju teisė jomis pasinaudoti prarandama. Tokios papildomos mokamų kasmetinių atostogų dienos pridedamos, neatsižvelgiant į tai, kad švietimo įstaigos vadovui priklauso teisė į pailgintas ir (ar) papildomas atostogas Vyriausybės nustatyta tvarka, tačiau nepridedamos, jeigu konkrečiais kalendoriniais metais švietimo įstaigos vadovas gautų tokį pat papildomų apmokamų kasmetinių atostogų dienų skaičių kaip profesinės sąjungos narys*

7. *Nuo 2021 m. sausio 1 d. švietimo įstaigos vadovui suteikiamos iki 10 darbo dienų papildomos tikslinės mokymosi atostogos, paliekant už jas vidutinį jo darbo užmokestį. Tokios mokymosi atostogos suteikiamos pagal formaliojo švietimo programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymą, ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas. Jeigu švietimo įstaigos vadovas tokiu pat papildomų mokymosi atostogų dienų skaičiumi turi teisę pasinaudoti ir kaip profesinės sąjungos narys, tuomet tokios atostogos gali būti suteikiamos tik vienu iš šių pagrindų.*

8. *Rekomenduoti švietimo įstaigos savininkų teises ir pareigas įgyvendinančioms institucijoms (dalyvių susirinkimams) ar jų įgalioties asmenims, vietiniuose norminiuose teisė aktuose, su savivaldybės lygmeniu veikiančios Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos atstovais, nustatyti aiškiais kriterijais ir sąlygomis pagrįstą švietimo įstaigų vadovų skatinimo sistemą.*

LŠVIPS informuoja, kad į šias kolektyvines derybas yra deleguojami šie LŠVIPS nariai (atstovai):

1. Jolita Andrijauskienė, Klaipėdos Hermano Zudermano gimnazijos direktorė ir LŠVIPS pirmininkė;

2. Daiva Marozienė, Klaipėdos Simono Dacho progimnazijos direktorė ir LŠVIPS pirmininkės pavaduotoja.

Papildomai atkreipiame dėmesį į tai, kad LŠIVPS yra profesinė sąjunga, vienijanti 357 Lietuvos švietimo įstaigų vadovus (narius) bei atstovaujanti savo narių teisėtus interesus ir ginanti jų profesines, darbo, ekonomines bei socialines teises. Pagrįstai manome, kad LŠIVPS dalyvavimas šiose kolektyvinėse derybose Sutarties šalies bei lygiateisės socialinės partnerės teisėmis yra būtinas ir teisingas, kadangi LŠVIPS vienija būtent tuos asmenis, t. y. švietimo įstaigų vadovus, kurie, vykdydami savo tiesiogines funkcijas ir pareigas, yra įpareigoti tinkamai įgyvendinti jų veiklos sričiai priskirtas šakos kolektyvinių sutarčių sąlygas. Bet kokioje būsimoje švietimo šakos kolektyvinėje sutartyje privalo būti įvertinta, išnagrinėta bei atstovaujama ir švietimo įstaigų vadovų pozicija visais aktualiais socialiniais, ekonominiais bei kultūriniais klausimais.

Lietuvos švietimo įstaigų vadovų  
profesinės sąjungos pirmininkė



Jolita Andrijauskienė